

THÔNG TIN QUAN TRỌNG VỀ THỢ LÀM MÓNG TAY

Thông báo sau đây được cung cấp cho bạn thay mặt cho Bộ Quan Hệ Công Nghiệp.
Hội đồng Cắt tóc và Thẩm Mỹ không thể trả lời các câu hỏi liên quan đến luật lao động.

Một người công nhân được coi là “nhân viên” hoặc “công nhân W-2” được hưởng nhiều quyền lợi bảo vệ tại nơi làm việc theo luật lao động của Tiểu bang Cali.

Nói chung, người cung cấp dịch vụ làm móng trong tiệm làm móng là một “nhân viên” và người chủ phải tuân theo một số quy tắc nhất định trong luật tiểu bang Cali. Ví dụ: nhân viên phải được trả lương tối thiểu, được phép nghỉ ăn và nghỉ ngơi, có thể kiếm tiền làm thêm giờ, và được quyền nghỉ bệnh, cùng các quyền lợi và bảo vệ khác theo luật Cali.

“Người lao động tự do” (còn được gọi là “1099”) không được bảo vệ giống như nhân viên theo luật lao động của Tiểu bang. Chỉ vì người chủ gọi bạn là “Người lao động tự do” không nhất thiết khiến bạn trở thành “Người lao động tự do” “Người lao động tự do” phải có giấy phép kinh doanh tại địa phương, đặt ra mức giá và lịch trình dịch vụ của riêng họ và được khách hàng thanh toán trực tiếp. Người chủ có thể bị phạt vì phân loại sai người lao động.

Bắt đầu từ tháng 1 năm 2025, các quy tắc dành cho thợ làm móng liên quan đến các “Người lao động tự do” sẽ hơi khác so với các quy tắc áp dụng cho những người được cấp bằng khác của BBC.

Bắt đầu từ ngày 1 tháng 1 năm 2025, bài kiểm tra ABC (Bộ luật Lao động mục 2775(b)(1)), sẽ áp dụng cho thợ làm móng,

Theo bài kiểm tra ABC, thợ làm móng làm việc tại tiệm móng sẽ là nhân viên, trừ khi người chủ có thể chứng minh TẤT CẢ những điều sau đây là đúng:

- A. Người lao động không chịu sự kiểm soát và chỉ đạo của chủ liên quan đến việc thực hiện công việc;
- B. Công việc được cung cấp nằm ngoài lộ trình thông thường của chủ tuyển dụng;
- C. Người này thường tham gia vào các hoạt động buôn bán, nghề nghiệp, kinh doanh tương tự của riêng họ

Ví dụ: bắt đầu từ ngày 1 tháng 1 năm 2025, nếu bạn là thợ làm móng được cấp bằng và bạn cung cấp dịch vụ làm móng tại tiệm, bạn là nhân viên và phải nhận được tất cả các quyền lợi và biện pháp bảo vệ việc làm bao gồm mức lương tối thiểu, lương ốm đau, thời gian nghỉ ăn và nghỉ ngơi, trả lương làm thêm giờ và bảo hiểm bồi thường cho người lao động.

Để biết thông tin chung, vui lòng truy cập các câu hỏi thường gặp trên trang web:

<https://www.dir.ca.gov/dlse/DLSE-FAQs.htm> hoặc liên hệ với Văn phòng Ủy viên Lao động theo số 833-526-4636.